


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 28 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании работников
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка

Протокол № 10
«30» октября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка
Приказ № 142 В
Т. Ю. Прохоровой
«30» октября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 28 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

I. Общие положения

- 1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №28 города Кузнецка (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (далее – детский сад) и порядок её применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 №1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями и дополнениями).
- 1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:
- 1.3.1. Установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням
- Индексация базовых окладов производится в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка;

1.3.2. Установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- за работу с детьми дошкольного возраста.

1.3.3. Осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

1.3.4. Оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.3.5. Материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.3.6. В дошкольном образовательном учреждении работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Заведующий учреждения, по согласованию с профсоюзом, определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами дошкольного образовательного учреждения.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.7. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- работа с неблагополучными детьми;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Система оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в дошкольном образовательном учреждении, финансируемом из бюджета города Кузнецка.

II. Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения

2.1. Система оплаты труда включает:

- Должностные оклады руководителей;
- Оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- Ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- Компенсационные выплаты;
- Доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- Стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором (для заведующего–учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования

2.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц путем безналичного перечисления на счет работника в банке: 14 числа - аванс, 29 числа - окончательный расчет текущего месяца.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.5. Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений даны в **Приложении №1** к настоящему Положению.

2.6.Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается за наличие квалификационной категории, согласно **Приложению №2** к настоящему Положению.

2.7.Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование устанавливается, согласно **Приложению № 1** к настоящему Положению.

2.8.Повышающий коэффициент к окладам работников по профессиональным квалификационным группам (за стаж педагогической работы) устанавливается, согласно **Приложению №5** к настоящему Положению.

2.9.Повышающий коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста, устанавливается, согласно **Приложению №11** к настоящему Положению.

2.10. Повышающий коэффициент молодым специалистам дошкольного образовательного учреждения устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и применяется для осуществления им ежемесячных выплат. **Приложение №5** к настоящему Положению.

2.11. Повышающий коэффициент работникам групп компенсирующей направленности устанавливается, согласно **Приложению №9** к настоящему Положению.

2.12. Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в образовательном учреждении устанавливаются, согласно **Приложению №12** к настоящему Положению.

2.13. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы часов за ставку заработной платы. (**Приложение №6** к настоящему Положению).

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в **Приложении №3** к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в **Приложении №4** к настоящему Положению.

2.14. Оклад педагогического работника $O_{\Phi}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольного образовательного учреждения по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}}$$

где

$O_{\Phi}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста, размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

2.15. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.16. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в дошкольном образовательном учреждении.

2.17. При невыполнении по не зависящим от воспитателя, учителя-логопеда причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.18. В периоды отмены образовательной деятельности воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года образовательную деятельность, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательной деятельности по указанным выше причинам.

2.19. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{п.р} = O_{ф}^{п.р} + B^{п.р} + D^{п.р} + C^{п.р},$$

где

$Z_{п.р}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{ф}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{п.р}$ - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{п.р}$ - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р}$ - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ДООУ и (или) другими локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях;
- достижения обучающихся, наличие дипломов, сертификатов и т.д.;
- динамика индивидуальных образовательных результатов детей (по результатам внутренней педагогической диагностики);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия обучающихся на марафонах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях ;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.20. Заработная плата заведующего дошкольного образовательного учреждения, его заместителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.21. Должностной оклад заведующего дошкольного образовательного учреждения определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда заведующих в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада заведующему.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

Должностной оклад заведующего дошкольного образовательного учреждения организации, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей,) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего учреждения образования устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Должностные оклады заместителей заведующего учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего этого учреждения.

2.22. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с **Приложением №13** к настоящему Положению.

Премирование заведующего дошкольного образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

2.23. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} = B^{\text{Рук}} * ПК^{\text{Рук}}$$

Где

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ – должностной оклад руководителя образовательной организации;

$B^{\text{Рук}}$ – базовый оклад руководителя образовательной организации (средняя заработная плата работников данного учреждения за предыдущий финансовый год);

$ПК^{\text{Рук}}$ – повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее - АУП) учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и определяются по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} - (O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$ - должностной оклад работников из числа АУП образовательной организации;

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации»;

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.24. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в **приложении №7** к настоящему Положению.

2.25. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\text{о}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + Д^{\text{УВП}} + С^{\text{УВП}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{УВП}}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{о}}^{\text{УВП}}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{УВП}$ – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим учреждения);

$C^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются заведующим дошкольного образовательного учреждения).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами учреждения.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.26. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) дошкольного образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих указаны в **приложении №8** к настоящему Положению.

2.27. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего дошкольного образовательного учреждения работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.28. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.29. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_0^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + D^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_0^{\text{раб}}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{\text{раб}}$ – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим учреждения);

$C^{\text{раб}}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются заведующим учреждения).

Порядок расчета компенсационных выплат

- 2.30.** Размер выплат компенсационного характера определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с **приложением №9** к настоящему Положению.
- В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.
- 2.31.** Заведующий дошкольного образовательного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.
- 2.32.** Решение о введении соответствующих выплат принимается дошкольным образовательным учреждением в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

- 2.33.** Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (**приложение №10** к настоящему Положению).
- В дошкольном образовательном учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.
- 2.34.** Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.
- 2.35.** При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.
- Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
- Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных дошкольному образовательному учреждению на оплату труда работников.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

- 2.36.** Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.
- 2.37.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.38. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

2.40. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.41. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

2.42. Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов.

Размер стимулирующих выплат конкретному работнику устанавливается в абсолютном значении, верхним пределом не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда.

2.43. Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка. с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации»

Другие вопросы оплаты труда

2.44. Из фонда оплаты труда работникам дошкольного образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований.

I

I

I

3.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения формируется в объеме, достаточном для реализации образовательной программы и обеспечения и создания условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств дошкольного образовательного учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В дошкольном образовательном учреждении фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. Дошкольное образовательное учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается заведующим учреждения и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в учреждении может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда состоит из

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);
- стимулирующей части.».

Оклады

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

МБДОУ ДС № 28 г.Кузнецка

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	11825
	Инструктор по физической культуре	11825
3 квалификационный уровень	Воспитатель	12428
	Педагог - психолог	12428
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12740
	Учитель - логопед	12740

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p align="center">I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p align="center">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие</p>

	дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
--	--

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и
Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:
время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.
4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.
При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.
6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.
Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо

причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Нормы часов

за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Педагогическая работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

- 30 часов в неделю:инструктору по физической культуре;
- 24 часа в неделю:музыкальному руководителю;
- 20 часов в неделю:учителю-логопеду (логопеду);

- 25 часов в неделю воспитателю группы компенсирующей направленности;
 - 36 часов в неделю: воспитателям, педагогу-психологу, старшему воспитателю дошкольного образовательного учреждения, социальному педагогу
6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителя ДОУ, его заместителей выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 28 г.Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5020
	Секретарь	5020
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5123
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар)	5648
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	5648

Оклады

работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должности по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Помощник воспитателя	5020

Оклады

прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>Грузчик, 4809 Дворник 4809 Кастелянша 4919 Кладовщик 4919 Сторож (вахтер) 4809 Уборщик служебных помещений 4809 Кухонный работник 4679 Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда) 4679 Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья) 4679</p>	
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным</p>	

	справочником работ и профессий рабочих Повар	5123
--	---	-------------

**Перечень
выплат за работу в особых условиях работникам учреждения**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ		Коэффициент за работу в особых условиях
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных		
Сторож	За работу в ночное время	0,35
Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом развитии детей в группах компенсирующей направленности		
Учитель-логопед		0,2
Воспитатель		0,2
Помощник воспитателя		0,15
за работу в выходные и праздничные дни		в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации		в соответствии со ст. 150 ТК РФ

за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников учреждений образования

Виды работ	Повышающий коэффициент
➤ Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	От 2 до 6
➤ Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет	От 2 до 6
➤ За организацию условий для детей с ограниченными возможностями здоровья	От 1 до 5
➤ За организацию и ведение электронного реестра в «РИС.ЭДС (Электронный детский сад)»	От 2 до 6
➤ За ведение региональной информационной системы КМСПО ПО (концентратор мер социальной поддержки системы образования Пензенской области), регионального портала персонифицированного дополнительного образования Пензенской области	От 2 до 6
➤ Выполнение обсчета меню-требования	От 2 до 6
➤ Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключенных контрактов и ведение работы в ФНГС «Меркурий», «Честный знак»	От 2 до 6

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,26
Воспитатель	0,92
Музыкальный руководитель	0,26
Учитель-логопед	0,36
Педагог-психолог	0,22
Инструктор по физической культуре	0, 26

**Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении
окладов и ставок работников с учетом специфики работы в образовательной
организации)**

Показатели специфики	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,2
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции.	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст.152 ТК РФ

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется заведующим ДОУ по согласованию с представительным органом работников (профсоюз), органом самоуправления ДОУ в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками (обучающимися), имеющими отклонения в развитии, нуждающимся в длительном лечении.

В случаях, когда работники ДОУ имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

к Положению о системе оплаты труда работников

МБДОУ ДС № 28 г.Кузнецка

Должностной оклад заведующего ДОУ, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для заведующего устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для заведующего ДОУ устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение ДОУ к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

**Повышающие коэффициенты уровня управления
для заведующего ДОУ**

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,8
2 группа	1,7
3 группа	1,6
4 группа	1,5
5 группа	1,4
6 группа	1,3

Группы по оплате труда заведующих образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям					
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Дошкольное учреждение	свыше 400	399- 350	349-300	299-190	189-100	до 100

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников (обучающихся) в ДОУ	За каждого обучающегося (воспитанника) находящегося на кратковременном пребывании	0,3
2.	Количество групп в ДОУ	За группу	10
3.	Количество работников в ДОУ, имеющих квалификационные категории	За каждого работника дополнительно, за каждого работника, имеющего:	1,0
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Вид ДОУ	Центр	20
		Детский сад комбинированного вида	15
		Детский сад компенсирующего вида	15
		Детский сад	10
		Начальная школа – детский сад	20
5.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
		за каждого обучающегося	0,5
		за каждого обучающегося	2,5
		за каждого обучающегося	4,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (соответствующих заключениям СЭС)	За каждый класс	10

7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе	Спортивной площадки Стадиона Бассейна ФОКа полосы препятствий Тира	5 5 10 20 10 5
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	Медицинского процедурного кабинета медицинского блока центра профилактики и реабилитации Столовой	10 15 25 10
9.	Наличие воспитанников (обучающихся) в ДОУ, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные ДОУ	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активной деятельности	Изостудия театральная студия зимний сад	5 5 5
11.	Наличие в ДОУ (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (групп) и ДОУ (групп компенсирующего вида)	За каждого воспитанника	1
12.	Участие и проведение	Федеральных мероприятий региональных мероприятий муниципальных мероприятий	15 10 5
13.	Участие в научно-практических конференциях и олимпиадах	За каждое призовое место во всероссийских за каждое призовое место в региональных за каждое призовое место в местных	15 10 5
14.	Организация обучения на дому	За каждого обучающегося	5
15.	Разработка и внедрение муниципальных программ в дошкольных учреждениях		10

16.	Наличие компьютеров в ДОУ	За каждую единицу	3
17.	Учреждение как центр методической работы	Проведение городских семинаров проведение региональных мероприятий участие в методических объединениях участие в обмене опытом	10 20 5 5
18.	Обеспеченность образовательного процесса литературой и оборудованием	до 70% 70-80% 80-90% свыше 90%	5 10 15 20
19.	Результативность кружковой деятельности	Участие: - в муниципальных мероприятиях - в региональных мероприятиях - получение призовых мест в мероприятиях	1 5 10
20.	Наличие логопедических групп, логопедических пунктов в ДОУ	За одного воспитанника	1
21.	Привлечение семьи и общественных организаций к работе в ДОУ	Участие родителей в: -совете отцов -совете бабушек -попечительском совете	10 10 10
22.	Наличие воспитанников (обучающихся) на полном государственном обеспечении	За каждого обучающегося	0,5
23.	Работа учреждения в экспериментальном режиме	Федеральная площадка региональная площадка муниципальная площадка	20 10 5
24.	Работа учреждения как ресурсного центра микрорайона	Федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	10 5 5
25.	Санитарное содержание зданий и сооружений, территории	За отсутствие замечаний	20
26.	Выполнение предписаний органов государственного пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля	За отсутствие предписаний, актов	20
27.	Работа учреждения в 2-х и более зданиях	В 2-х зданиях В более чем в 2-х зданиях	10 20
28.	Показатели заболеваемости детей в дошкольных учреждениях	Ниже регионального ниже местного	20 10
29.	Среднегодовая наполняемость групп общеразвивающей и компенсирующей направленности	25 и более 23 20	50 40 30

30.	Численность воспитанников (обучающихся) (среднегодовая) ДООУ, приходящихся на 1 педагога	9 и более	20
29.	Соотношение (среднегодовой) численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс) к оптимальной численности педагогов ДООУ (среднегодовой)	52% и менее 53%	50 30
30.	Привлечение дополнительных денежных средств	Оказание дополнительных платных услуг доходы от предпринимательской деятельности	20 10

Порядок

отнесения ДООУ к группам по оплате труда заведующих для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда заведующего определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда заведующего для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. При установлении группы по оплате труда заведующего контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

5. Для определения суммы баллов за количество групп в ДООУ, принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников (обучающихся) по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в ДООУ применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников (обучающихся) основного списочного состава).

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.