

**Дополнительное соглашение № 7
от «30» октября 2023 г.
к Коллективному договору
от 12.01.2022 г. №2772**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 28 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)
на период с 12.01.2022 по 12.01.2025г.**

Работодатель, в лице его представителя заведующего Прохоровой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Загариной Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 3 от 07.05.2019 года отчетно-перевыборного профсоюзного собрания работников, с другой стороны, руководствуясь ст.86 Бюджетного кодекса РФ, ст. 114, ст. 145 Трудового кодекса РФ, ст.28 Устава города Кузнецка Пензенской области, на основании Постановления администрации города Кузнецка Пензенской области от 27.10.2023 № 1896 «О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, решения общего собрания работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка (Протокол общего собрания работников от «27» октября 2023 г. № 9, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 7 о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 12.01.2022 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г.:

- 1.1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. п. 4.23 изложить в следующей редакции:

«4.23 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации» (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491 - Ф3)

*Внесены изменения в
КД № 2772 от 12.01.22*

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
08	11/2023
Регистрационный №	5/4
Специалист	<i>[Подпись]</i>

1.2. В разделе VI «Оплата труда и нормы оплаты труда» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. п. 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3 Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.»

1.3. В Приложении № 1 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» в разделе III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора:

- п. 3.3. «Педагогические работники образовательной организации имеют право» дополнить подпунктом 3.3.10:

«3.3.10 Организация, осуществляющая образовательную деятельность, обеспечивает организацию оказания первой помощи обучающимся в период их пребывания в этой организации. Первую помощь вправе оказывать в соответствии с Законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья педагогические работники и иные лица при наличии соответствующих подготовки и (или) навыков» (ст. 2, Федеральный закон от 13.06.2023 N 256 - ФЗ)

- п. 4.3.5 изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации» (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491 - ФЗ)»

1.4. В Приложении № 2 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» в разделе I. Общие положения:

- п. 1.3.1. дополнить абзацем следующего содержания и изложить в следующей редакции:

«1.3.1. Установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.

Индексация базовых окладов производится в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка»

- п. 1.3.2. изложить в следующей редакции:

«1.3.2. Установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях:

- Уровня образования;
- Стажа;
- Квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- За работу с детьми дошкольного возраста.

1.5. В Приложении № 2 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» в разделе II Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения:

- п. 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда включает:

- Должностные оклады руководителей;
- Оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- Ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- Компенсационные выплаты;
- Доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- Стимулирующие выплаты.

- п. 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников».

- п. 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение

коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования»

- в п. 2.5 слова «уровень образования, стаж, квалификационную категорию» считать утратившими силу.

- п. 2.23 изложить в следующей редакции:

«2.23. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} = B^{\text{Рук}} * ПК^{\text{Рук}}$$

Где

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ – должностной оклад руководителя образовательной организации;

$B^{\text{Рук}}$ – базовый оклад руководителя образовательной организации (средняя заработная плата работников данного учреждения за предыдущий финансовый год);

$ПК^{\text{Рук}}$ – повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее - АУП) учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и определяются по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} - (O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$ - должностной оклад работников из числа АУП образовательной организации;

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации»;

- п. 2.39 изложить в следующей редакции:

«2.39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

- п. 2.40 изложить в следующей редакции:

«2.40 Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

- п. 2.41 изложить в следующей редакции:

«2.41 При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

- п. 2.43 изложить в следующей редакции:

«2.43 Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка. с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации»

1.6. В Приложении № 2 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. «Положение о

**системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» в разделе III
Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников:**

- в первом абзаце пункта 3.1. слова «и обеспечения условий» заменить словами «обеспечения и создания условий»;

- п. 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5 Фонд оплаты труда состоит из

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);

- стимулирующей части.».

1.7. Приложение № 1 к Приложению № 2 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» «Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	11370
	Инструктор по физической культуре	11370
3 квалификационный уровень	Воспитатель	11950
	Педагог - психолог	11950
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12250
	Учитель - логопед	12250

- Приложение № 2 «Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории к должностному окладу», Приложение № 5 «Перечень повышающих коэффициентов к окладам работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам» к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка считать утратившими силу;

- Приложение № 11 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка изложить в следующей редакции:

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,26
Воспитатель	0,92
Музыкальный руководитель	0,26
Учитель – логопед	0,36
Педагог - психолог	0,22
Инструктор по физической культуре	0,26

1.8. Дополнить Приложение № 2 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 г на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка» Приложением № 14 в следующей редакции:

Приложение № 14

К Положению о системе оплаты труда работников

МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1 400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4 640
Первая квалификационная категория	2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной

квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:


- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее Дополнительное соглашение № 7 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 12.01.2022 года на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Настоящее Дополнительное соглашение № 7 от 30.10.2023 года к Коллективному договору от 12.01.2022 МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г. является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка от 12.01.2022 г. на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025г. и распространяется на правоотношения сторон, возникшие с 01.09.2023 г.

Представитель работодателя:
 Т.Ю. Прохорова
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:
 О.А. Загарина
(подпись) (Ф.И.О.)