

*Внесено изменений в КДГ № 2772 от 10.01.23*

Коллективный договор зарегистрирован  
Министерством труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.  
13 03 20 23  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)  
на период с 12.01.2022 по 12.01.2025г.

**Дополнительное соглашение № 4**

от «09» марта 2023 г.

к Коллективному договору

от 17.01.2022 г. №2772

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детского сада № 28 города Кузнецка

(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)

на период с 12.01.2022 по 12.01.2025г.

Работодатель, в лице его представителя заведующего Прохоровой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Загариной Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 3 от 07.05.2019 года отчетно-перевыборного профсоюзного собрания работников, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников (Протокол общего собрания от «06» марта 2023 г. № 2, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании :

- Федеральных законов от 14.07.2022 № 236-ФЗ, 237-ФЗ;
- Приказа Минтруда от 10.11.2022 № 713н;
- Приказа Минздрава от 20.05.2022 № 342н;

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 17.01.2022 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г.:

**1.1.В Разделе П Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) «Трудовой договор»**

**- изменить п. 2.2 и изложить в следующей редакции:**

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных- и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства предъявляют:

- документы, указанные в п. 2.2;
- разрешение на работу или патент;
- разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство. (Федеральный Закон от 14.07.2022 № 237 - ФЗ).»

Премия по итогам работы за определенный период	
профессиональному празднику	До 10000, 00
по итогам работы за учебный, календарный год	До 30000, 00
по итогам подготовки детского сада к новому учебному году	До 10000, 00

в Приложении № 3 к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Кузнецка «Положению о стимулирующих выплатах» изменить Приложение № 4 к «Положению о стимулирующих выплатах» и изложить в новой редакции:

№ пп	Критерии и показатели	Размер выплаты (руб)
1	Смерть сотрудника или близких его родственников	5000, 00
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение и т.п.)	5000, 00
3	Длительное или платное лечение работника	5000, 00
<b>В связи с наступлением знаменательного события:</b>		
4	К юбилейным датам: женщины 50, 55, 60, 65; мужчины 50, 60, 65-летие	До 5000, 00
5	Вступление в брак	До 5000, 00
6	Рождение ребенка	До 5000, 00

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны оставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Настоящее Дополнительное соглашение № 4к Коллективному договору от 17.01.2022 г. МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка подлежит направлению работодателем в установленный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее Дополнительное соглашение № 4от 09.03.2023 года к Коллективному договору от 17.01.2022 является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025г. и распространяется на правоотношение сторон с 01.01.2023 года.

Представитель работодателя:  
*Т.Ю. Прохорова*  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
*Загарина* / *О.А. Загарина*  
(подпись) (Ф.И.О.)

