

Дополнительное соглашение № 2
от « 10 » февраля 2022 г.
к Коллективному договору
от 17.01.2022 г. №2772
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 28 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)
на период с 12.01.2022 по 12.01.2025г.

Работодатель, в лице его представителя заведующего Прохоровой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, с одной стороны, и работник, в лице представителя Загариной Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 3 от 07.05.2019 года отчетно-перевыборного профсоюзного собрания работников, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «10» февраля 2022 г. № 3), в соответствии со [ст. 44](#) Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Постановления администрации города Кузнецка Пензенской области № 2035 от 28.12.2021 « Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кузнецка», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025 г.:

1.1. В Приложении № 2 к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) «Положение о системе оплаты труда работников» изменить Приложение № 10 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка и изложить в следующей редакции:

Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников
образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и
рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций

Виды работ	Повышающий коэффициент
Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	от 2 до 4
Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет	от 2 до 4
За организацию условий для детей с ограниченными возможностями здоровья	от 1 до 3
За организацию и ведение электронного реестра в «РИС.ЭДС (Электронный детский сад)»	от 2 до 4
За ведение региональной информационной системы КМСПСО ПО	от 2 до 4

(концентратор мер социальной поддержки системы образования Пензенской области), регионального портала персонифицированного дополнительного образования Пензенской области	
Выполнение обсчета меню-требования	от 2 до 4
Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключенных контрактов и ведение работы в ФНГС « Меркурий» и « Честный знак».	от 2 до 4

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

1.2. В Приложении № 3 к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) «Положение о стимулирующих выплатах работникам» изменить Приложение № 1 к Положению о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка и изложить в следующей редакции:

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
воспитателя для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал			
		Дошкольные группы	Ранний возраст		
		От15до18	от10 до13	1 балл	
		От19до21	от 14до16	2 балла	
		От22до25 Свыше 25	от 17до18 свыше18	3 балла 4 балла	
			4		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на уровне области	3 балла		
		Призовые места	2балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:			
-на уровне ДОО	1 балл				
-на уровне города	2 балла				
-на региональном, федеральном уровне	3 балла				
Организация выставок творчества	1балл				
			15		

3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1балл 4балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2балла		
			15		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей(1роль–1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3балла) -создание презентаций	до 3 баллов 1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		- оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2балла		
			11		
5	Повышение авторитета и имиджа ДООУ	Подготовка публикаций -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		

6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			5		
7	Работа с особыми категориям и детей	Работа с семьями детей находящимися в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла		
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 2 баллов (1 ребенок – 1 балл)		
			5		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			1		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла		
			4		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями и	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		

13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП, АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	- 50% снятия		
ИТОГО					

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/ п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)										
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Дошкольные группы</td> <td style="width: 50%;">Дошкольные группы</td> </tr> <tr> <td>От 15 до 18</td> <td>От 15 до 18</td> </tr> <tr> <td>От 19 до 21</td> <td>От 19 до 21</td> </tr> <tr> <td>От 22 до 25</td> <td>От 22 до 25</td> </tr> <tr> <td>Свыше 25</td> <td>Свыше 25</td> </tr> </table>	Дошкольные группы	Дошкольные группы	От 15 до 18	От 15 до 18	От 19 до 21	От 19 до 21	От 22 до 25	От 22 до 25	Свыше 25	Свыше 25	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 4		
Дошкольные группы	Дошкольные группы														
От 15 до 18	От 15 до 18														
От 19 до 21	От 19 до 21														
От 22 до 25	От 22 до 25														
Свыше 25	Свыше 25														
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Призовые места Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Организация выставок творчества	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 15												
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Наставничество, работа со студентами Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО - за разработку многофункционального пособия	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл 4 балла												

		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			15		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1роль– 1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			11		
5	Повышение авторитета и имиджа ДООУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			5		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		
			5		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			1		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления,	2 балла		

		рабочих комиссиях, творческих группах.			
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			4		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
ИТОГО					

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
педагога - психолога для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			14		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			15		

4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОУ - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок ногофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
		11			
5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		6			
6	Владение ИКТ компетентности	Активное применение цифровых информационных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
		4			
7	Работа с особыми категориями детей, семей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла		
		Опекаемые дети	3 балла		
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	До 2-х баллов (1 ребенок – 1 балл)		
		Подготовка документов на ТПМК, ППКДО	2 балла		
		10			
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
		5			

10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13.	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
ИТОГО					

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
учителя - логопеда для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: что поставили баллы)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей за квартал от 10 до 12 от 13 до 14 от 15 до 18 свыше 18	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
			4		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах. -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			14		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		

		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (закаждую разработку)	2 балла			
			15			
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов			
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)			
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла			
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл			
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла			
			11			
5	Повышение авторитета и имиджа ДООУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла			
		Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
			Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			11			
6	Работа с особыми категориями детей, семей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 4 баллов (1 ребенок – 1 балл)			
		Подготовка документов на ТПМК, ППКДОО	2 балла			
			6			
7	Вклад в решение кадровой	Работа без больничных листов	1 балл			

	проблемы				
			1		
8	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			4		
9	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			4		
10	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
11	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
12	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
13	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
14	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
ИТОГО					

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
старшего воспитателя для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/ п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности и в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: з что постав ли бал.
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Координирование конкурсов -на уровне ДОО -на уровне города -на уровне области	1 балл 2 балла 3 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			12		
2	Методическая деятельность	Помощь педагогам в подготовке к мероприятиям публичного характера (методические объединения, семинары, мастер-классы и т.п.) -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	2 балла		
		Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч проектной деятельности - на уровне ДОО - на уровне города - на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку	1балл 4балла		

		многофункционального пособия			
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
		Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД и т.п.	2 балла		
		Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на квалификационную категории	2 балла		
		Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, Устава, положений и т.д.)	2 балла		
			29		
3	Интенсивность и напряженность	Создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
	работы	-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			8		
4	Повышение авторитета имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		
5	Владение ИКТ компетентностями	Составление презентаций о работе учреждения, электронных отчетов	1 балл		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		

		Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
			6		
6	Работа с особыми категориями детей	Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	1 балл		
		Руководство работой консилиума	2 балла		
			3		
7	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			1		
8	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			4		
9	Взаимодействие с родителями	Применение современных форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям	2 балла		
		Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения)	1 балл		
			3		
	Максимальное количество баллов		72		
	Понижающие критерии				
10	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
11	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма - Оставление детей в опасности - Грубое обращение с детьми	-100% снятие		
12.	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		

13	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	ИТОГО				

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
инструктора по физической культуре для начисления выплат
стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: что поставили баллы)
1	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей групп за квартал	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4	
		От15до18 От19до21 От22до25 Свыше 25			
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла	15	
		Призовые места	2балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Организация выставок творчества	1 балл		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО	1 балл 4 балла		

		-за разработку многофункционального пособия			
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2балла		
			15		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1роль– 1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений	2 балла		
		(гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)			
		-спортивная площадка (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			11		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОО	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО, города -на региональном уровне -на федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			5		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		

			5		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			1		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			4		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	- 50% снятие		
	ИТОГО				

**Критерии и результаты оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
заведующего хозяйством для начисления выплат стимулирующего характера**

Показатели и критерии	Баллы
1. Позитивные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада	
1.1. Обеспечение качественной уборки помещений, территории	2
1.2. Обеспечение оперативности устранения технических неполадок	2
1.3. Отсутствие предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	3
2. Позитивные результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	
2.1. Обеспечение рабочего состояния первичных средств пожаротушения	2
2.2. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвального помещения	2
2.3. Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности	2
2.4. Отсутствие предписаний органов инспекции пожаробезопасности и электробезопасности	3
3. Позитивные результаты по обеспечению снабжения необходимыми товарами и услугами, проведению ремонтных работ, учету материальных средств и их сохранности	
3.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности детского сада (отопление, энергоснабжение, водоснабжение и др)	2
3.2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	2
3.3. Своевременная постановка на учет материальных ценностей, поступивших в детский сад	2
3.4. Своевременное списание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	2
3.5. Положительные результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	2
3.6. Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергии, электроэнергии	2
4. Активность работника в повышении имиджа детского сада	
4.1. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДС:	
Муниципальный	4
детсадовский	3
организация и участие	2
участие	1
4.2. Стаж работы в данном учреждении:	
от 2 до 5 лет	1
от 5 до 10 лет	2
от 10 до 20 лет	3
свыше 20 лет	4

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
обслуживающего персонала для начисления выплат стимулирующего
характера**

Показатели и критерии	Баллы
1. Качественные результаты труда	
1.1.Содержание участков детского сада в соответствии с требованиями СанПиН	2
1.2.Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	2
1.3.Своевременная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам	2
1.4.Оперативное устранение аварийных ситуаций	2
1.5.Качественное приготовление блюд и кулинарных изделий	2
2. Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	
2.1. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходных выходов, складских помещений и территории детского сада	2
2.2. Надлежащее выполнение работниками всех требований техники безопасности и охраны труда	2
2.3. Отсутствие замечаний проверяющих организаций по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	2
3. Обеспечение сохранности и имущества детского сада, поддержание эстетических условий	
3.1.Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, предотвращение случаев хищения или вывода из строя материального имущества детского сада	2
3.2.Своевременное корректирование работ по совершенствованию и благоустройству территории детского сада	3
3.3.Текущий (не сложный) ремонт офисной техники	2
3.4.Участие в ремонте помещений детского сада	3
4. Активность работника в повышении имиджа детского сада	
4.1.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДС:	
Муниципальный	4
детсадовский	3
организация и участие	2
участие	1
4.2.Стаж работы в данном учреждении:	
от 2 до 5 лет	1
от 5 до 10 лет	2
от 10 до 20 лет	3
свыше 20 лет	4

**Критерии оценки
качества и результативности профессиональной деятельности
помощника воспитателя для начисления выплат стимулирующего характера**

Показатели и критерии	Баллы
1. Качественные результаты труда	
1.1. Снижение заболеваемости обучающихся в группе	3
1.2. Повышение посещаемости обучающихся в группе	3
1.3. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	3
1.4. Своевременная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам	3
1.5. Оперативное устранение аварийных ситуаций	3
1.6. Содержание группового участка в соответствии с требованиями с СанПиН	3
2. Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	
2.1. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходных выходов, наружных пожарных лестниц	3
2.2. Надлежащее выполнение работниками всех требований техники безопасности и охраны труда	3
2.3. Отсутствие замечаний проверяющих организаций по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	3
3. Обеспечение сохранности и имущества детского сада, поддержание эстетических условий	
3.1. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, предотвращение случаев хищения или вывода из строя материального имущества детского сада	2
3.2. Своевременное корректирование работ по совершенствованию и благоустройству территории детского сада (работы на территории учреждения: уборка снега, мусора, листьев)	3
3.3. Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	3
3.4. Участие в ремонте группы и помещений детского сада	3
4. Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда работника	
4.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работника по поводу некачественного выполнения своих обязанностей (родители, мед. сестра, завхоз, другие сотрудники; в том числе соблюдение сервировки, раскладушки)	3
4.2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на нарушение условий пожаробезопасности и электробезопасности. Охраны труда, правил СанПиН (внешний вид-обувь, спецодежды)	3
4.3. Оперативное выполнение отдельных хозяйственных поручений (разгрузка овощей, рубка капусты, и т.д.)	4
4.4. Высокий уровень исполнительской дисциплины	3

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны

обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от 10.02.2022 года подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка на период с 12.01.2022г. по 12.01.2025 г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
5. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от 10.02.2022 года вступает в силу с 01.01.2022 и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка на период с 12.01.2022 г. по 12.01.2025г.



Представитель работодателя:
Т.Ю. Прохорова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
Загарина / О.А. Загарина
(подпись) (Ф.И.О.)